

CONVOCATORIA N° 001/2018

CONTRATACIÓN – UNA (01) TECNICO EN PSICOLOGIA

I. OBJETO:

Contratar los servicios de una (01) Técnico en Psicología, como servidor público, quien laborara en este Instituto de Educación Superior Tecnológico Aeronáutico.

Perfil Profesional del Técnico Psicología

- Contar con el Pre-Bachillerato Universitario debidamente acreditado (VI ciclo de estudios como mínimo).
- Haber llevado y aprobado satisfactoriamente en la Universidad de procedencia cursos de psicometría del área laboral y clínica.
- Contar con experiencia en el campo laboral (prácticas pre-profesionales como mínimo 2 años)

Perfil del Técnico en Psicología

Debe ser una persona en la que se tenga plena confianza, y que cumpla con las siguientes características:- Buena presencia. - Persona de buen trato, amable, cortés y seria. – Contar con las herramientas para la medición de cualidades psíquicas de individuo para la elección de candidatos a plazas vacantes (Capacidades, Destrezas, Habilidades, Inteligencia y Personalidad). Ser capaz de advertir la existencia de posibles trastornos del comportamiento en base a su evaluación. Excelente redacción y ortografía - Facilidad de expresión verbal y escrita. - Persona proactiva y organizada. - Facilidad para interactuar en grupos. - Dominio de Windows, Microsoft Office, Internet - Brindar apoyo a todos los departamentos. - Desempeñarse eficientemente en su Área. - Aptitudes para la Organización. - Buenas relaciones interpersonales. - Dinámica entusiasta. - Habilidades para el planeamiento, motivación, liderazgo y toma de decisiones. - Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.

Funciones del Técnico en Psicología

Ser puntual en todas sus actividades y funciones. – Recibir las disposiciones de su jefe inmediato - Hacer una evaluación periódica de sus actividades para aplicar mejoramiento en su desarrollo funcional.- Recibir e informar asuntos que tenga que ver con el departamento / sección /división correspondiente, para que todos estemos informados y desarrollar bien el trabajo asignado. - Mantener discreción sobre todo lo que respecta a la información recibida. - Evitar hacer comentarios innecesarios sobre cualquier servidor. - Hacer y recibir llamadas telefónicas para tener informado al Jefe y/o jefes de los compromisos y demás asuntos. - Obedecer y realizar instrucciones que le sean asignadas. - Mejora y aprendizaje continuo.

II. CRONOGRAMA DEL PROCESO DE CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN

1. Publicación de convocatoria e inscripción: del 01-10-18 al 07-10-18
2. Evaluación y calificación curricular: 08-10-18
3. Evaluación Psicológica y Psicotécnico: 08-10-18
4. Prueba de Aptitud de Conocimientos: 09-10-17
5. Examen Práctico: 09-10-17
6. Entrevista personal: 09-10-17
7. Publicación de cuadro de mérito: día 10-10-18 al 12-10-18

III. PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS

- LUGAR Y HORARIO DE PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS

Las propuestas deberán ser entregadas en la Sección Personal del Dpto. Administrativo del Instituto de Educación Superior Tecnológico Aeronáutico – Av. Jorge Chávez S/N Base Aérea las Palmas, Santiago de Surco en el horario de 8:30 a.m. a 16:00 pm. desde el 08-10-18 al 10-10-18

- FORMA DE PRESENTACIÓN Y CONTENIDO DE PROPUESTAS

Curriculum Vitae documentado, acreditando el cumplimiento del perfil solicitado:

- Copia legalizada de Constancia de Estudios (original) otorgado por una Universidad mediante el cual acredita haber culminado el VI ciclo de estudios superiores en las especialidades de Psicología.
- Documentos de Capacitación y cursos de actualización en pruebas psicológicas.
- 02 Copias fotostáticas legalizadas de Documento Nacional de Identidad (DNI).
- Certificado de Antecedentes Policiales, Penales y Judiciales con una antigüedad no mayor de tres (03) meses.
- Declaración Jurada de domicilio simple.
- Certificado de Salud (Centro de Salud localidad)
- Copia Certificada de Partida de Nacimiento con una antigüedad no mayor de tres (03) meses
- Presentar (Test de embarazo) otorgado por un centro de salud

IMPORTANTE

- La entrega de las propuestas deberán efectuarse necesariamente en la fecha, lugar y horario establecido para la presente convocatoria.
- Se considerará extemporánea la entrega de documentos fuera de la fecha (días después) dando lugar a la **DESCALIFICACIÓN** del postulante.

EVALUACIÓN DEL POSTULANTE.

Comprende la evaluación objetiva del postulante, relacionado con las necesidades del servicio, la misma que incluye 03 etapas.

1ra. Etapa Evaluación curricular y de competencias:

En esta etapa se evaluará el cumplimiento del perfil solicitado por parte del postulante.

Deberá tomarse en cuenta lo siguiente:

1. Se considerará **APTO** a todo postulante que acredite cumplir con el perfil solicitado los postulantes Aptos pasaran a la 2da. Etapa.
2. Será **DESCALIFICADO** aquel postulante que omita con presentar alguno de los documentos que debe contener la propuesta, declare en ellos afirmaciones falsas o imprecisas, o no cumpla con los requisitos solicitados.

2da. Etapa: Prueba de aptitud y conocimientos, evaluación psicológica y psicotécnico, clase modelo:

- En la presente etapa serán evaluados aquellos postulantes que han sido calificados como APTOS para esta etapa.

3ra. Etapa: Entrevista Personal:

En la presente etapa serán entrevistados únicamente aquellos postulantes que han sido calificados como APTOS en la primera y Segunda etapa.

NOTA:

La publicación de los resultados y postulantes ganadores del concurso se efectuará a través de la página web de la Fuerza Aérea del Perú www.fap.mil.pe .

**El Presidente de la Junta de Selección y Renovación
de Contrato del Personal Civil**

Coronel FAP

JUAN VELASCO MARTINEZ

O-9542486-O+